Бузуртанова Айшет Абубакаровна
Подписан: Бузуртанова Айшет Абубакаровна
DN: O=МКУ ДО "ЦТД и Ю Сунженского муниципального района", CN=Бузуртанова Айшет Абубакаровна, E=cddy@mail.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МКУДО «Центр творчества детей и юношества Сунженского муниципального района»

(наименование организации)

на 2025-2027гг

1. Общие положения

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

работодатель МКУДО «Центр творчества детей и юношества Сунженского муниципального района»,

(наименование организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения организации, индивидуального предпринимателя)

в лице Директор Бузуртанова Айшет Абубакаровна ,

(должность, Ф.И.0. руководителя организации, индивидуального предпринимателя или уполномоченных им лиц в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами)

действующий на основании Устава (доверенности, иных учредительных документов и локальных нормативных актов) «далее - Работодатель» и первичная профсоюзная организация

Устав

1.1.Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования интересов сторон.

Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников организации, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

В настоящем договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников, и также положения, подлежащие обязательному закреплению в коллективном договоре, в соответствии с действующим законодательством (указаны статьи ТК РФ).

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, заключения коллективных

договоров, а также для организации контроля за их выполнением на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Стороны присоединяются к отраслевому (региональному) соглашению (рег. № и дата) и обязуются соблюдать все его требования.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работника (ст 48 ТК РФ).

Работодатель признает профсоюзный комитет полноправным представителем работников организации по всем условиям коллективного договора и обязуется не использовать наличие (появление) иных представительных органов работников для воспрепятствования законной деятельности профсоюза.

2. Трудовые отношения, права и обязанности сторон трудовых отношений

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности производства, повышение качества выпускаемой продукции и снижение ее себестоимости, повышение производительности

труда на основе внедрения новой техники и технологии, прогрессивных форм организации и оплаты труда. В этих целях

Работодатель обязуется:

2.1. добиваться успешной деятельности организации повышения культуры производства и дисциплины труда, повышать материальное состояние Работников, их профессиональный уровень, не допускать случаев снижения тарифных ставок и расценок ниже установленных.

2.2. обеспечивать Работников необходимыми материально-техническими ресурсами и финансовыми средствами для выполнения производственной программы.

2.3. создавать условия для роста производительности труда, и освоения передового опыта, достижений науки и техники.

2.4. создавать условия для обеспечения полной занятости Работников.

2.5. проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего - профессионального и дополнительного образования.

2.6. представлять Профсоюзному комитету бесплатно необходимую информацию:

- для ведения коллективных переговоров не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса Профсоюзного комитета;
- для контроля за выполнением коллективного договора не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса Профсоюзного комитета;
- по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- о предстоящей реорганизации или ликвидации организации;
- о введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников;
- об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- об итогах производственно- хозяйственной деятельности;
- об изменении показателей развития производства, норм и нормативов, технологий и т.п.;
- о назначении и увольнении руководителей организации, ее подразделений;
- о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудовых договоров с работниками не позднее чем за два месяца;
- о введении технологических изменений производства.

2.7. учитывать мнение первичной профсоюзной организации по проектам текущих и перспективных планов и программ Работодателя.

2.8. создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении организацией, в формах:

- учета мнения Профсоюзного комитета или согласования с Профсоюзным комитетом локальных нормативных актов в случаях, предусмотренных ТК РФ, а также настоящим коллективным договором;
- проведения с Профсоюзным комитетом консультаций по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- предоставления информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, в том числе о средней и минимальной заработной плате работников и т.д. (привести перечень);
- обсуждения с Профсоюзным комитетом вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- обсуждения с Профсоюзным комитетом планов социально-экономического развития организации;
- участия работников в разработке и принятии коллективных договоров, в том числе посредством обсуждения проектов коллективных договоров, изменений и дополнений к ним и их утверждения на общем собрании (конференции) работников;
- (перечислить дополнительные формы), например, «участие Председателя профкома в оперативных совещаниях, согласование назначения на должность руководителей и т.д.).

Профсоюзный комитет обязуется:

2.9. способствовать устойчивой деятельности организации присущими профсоюзам методами, в т.ч. возобновлением и развитием, совместно с работодателем, экономического трудового соревнования Работников, повышением эффективности их труда.

2.10. способствовать соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей.

2.11. представлять интересы Работников при решении вопросов, затрагивающих их социально-трудовые права и законные интересы, в отношениях с работодателем, а также при урегулировании разногласий и разрешении трудовых споров с Работодателем.

2.12. добиваться от Работодателя приостановки действия (отмены) решений, противоречащих законодательству о труде, коллективному договору, соглашениям, локальным нормативным актам.

2.13. контролировать соблюдение Работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений (ст. 41 ТК РФ).

2.14. представлять и защищать социально-трудовые права и законные интересы Работников в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в контрольно-надзорных органах, органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.15. добиваться обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения соглашения по охране труда.

2.16. участвовать в формировании и вносить предложения Работодателю по совершенствованию систем и форм оплаты труда, управления организацией, разработке текущих и перспективных планов и программ социально-экономического и кадрового развития, развитию экономического соревнования, способствующего полному, качественному и своевременному выполнению обязанностей по трудовому договору.

2.17. предлагать меры по социально-экономической защите Работников, в том числе высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации Работодателя, простоя, изменения определенных сторонами условий трудового договора, осуществлять контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости; вносить предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением Работников, сокращении численности или штата Работников.

2.18. осуществлять самостоятельно, через уполномоченных лиц по охране труда, инспекции труда контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе, контроль за соблюдением правил охраны труда и окружающей среды.

2.19. добиваться роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ и услуг, продукции. Способствовать созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня Работников и членов их семей.

2.20. проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

Работники обязуются:

2.21. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

2.22. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.23. выполнять установленные нормы труда.

2.24. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя) и других работников.

2.25. создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

2.26. не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба Работодателю.

2.27. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя).

2.28. содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии.

Работодатель имеет право

2.29. поощрять Работников за добросовестный эффективный труд.

2.30. привлекать Работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

2.31. принимать локальные нормативные акты.

2.32. создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих прав и вступать в них.

Профсоюзный комитет имеет право:

2.33. получать необходимую информацию Работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам.

2.34. свободно распространять информацию о своей деятельности.

2.35. оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды практической помощи Работникам-членам профсоюза.

Работник имеет право на:

2.36. заключение, изменение и прекращение трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами.

2.37. предоставление работы, обусловленной трудовым договором.

2.38. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным и трудовым договорами, соглашениями.

2.39. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.40. отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий Работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.41. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.42. профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации.

2.43. участие в управлении организацией, предусмотренном настоящим коллективным договором.

2.44. объединение в профессиональные союзы для защиты своих социально-трудовых прав, свобод, законных интересов.

2.45. возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, в т.ч. морального вреда, в порядке, установленном законами.

2.46. ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через Профсоюзный комитет (первичную профсоюзную организацию), а также на информацию о выполнении коллективного договора.

2.47. защиту своих индивидуальных трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом, методами.

2.48. обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Трудовой договор, обеспечение занятости

3.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок.

Трудовой договор на определенный срок заключается лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

Трудовые отношения между руководителем и организацией регулируются трудовым договором, заключенным с учетом требований действующего законодательства, устава организации и настоящего коллективного договора.

Условия трудового договора при его заключении определяются законами, иными нормативными правовыми актами и соглашением сторон. Типовая форма трудового договора принимается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных в законодательстве.

3.3. Все вопросы, связанные с сокращением численности работников, рассматриваются работодателем совместно с профсоюзным комитетом. По итогам совместных консультаций в настоящий коллективный договор могут дополнительно включаться мероприятия, направленные на сохранение занятости, защиты высвобождаемых работников.

3.4. Стороны понимают, что эффективность работы предприятия, его выживаемость и конкурентоспособность в решающей мере зависят от согласия персонала с целями и политикой руководства, от эффективного использования мастерства и опыта работников, от удовлетворенности работником своей работой, предприятием и качеством трудовой жизни, четкости проведения политики гуманизации трудовых отношений.

Работодатель обязуется выделить _____ % инвестиционных средств на развитие производственного коллектива и его адаптацию к рыночным условиям жизни.

Инвестиции в человеческий капитал распределяются с учетом мнения профкома и прежде всего на следующие цели:

- поиск и наем _____ дефицитных специалистов по менеджменту, маркетингу, финансовому менеджменту _____ рублей;
- переквалификацию _____ опытных специалистов с направлением в учебные заведения за счет, организации _____ рублей;
- организацию тренинга линейных и функциональных руководителей (менеджеров) по предпринимательству). информатике, новым технологиям и др. потребностям повышения квалификации _____ человек, _____ рублей**;**
- организацию производственного обучения _____ рабочих, в том числе по следующим профессиям и специальностям (перечислить согласно плану производственного обучения) _____ рублей;
- организацию экономического всеобуча для изучения рыночной экономики, возможностей инвестиций и сбережения денег, условий дополнительной занятости и семейного предпринимательства _____ человек, _____ рублей.

3.5 Стороны договорились в срок до _____ разработать и принять систему управления персоналом, базирующуюся на новейших технологиях работы с кадрами.

Работодатель в течение года разрабатывает систему продвижения кадров (карьеры) с учетом деловых способностей работников, в том числе сфере управления, в сфере инноваций и рационализации производства.

3.6 Работодатель поддержит организацию бизнес-центра для создания участков и производств дополнительной и вторичной занятости, содействия становлению индивидуального и семейного бизнеса.

3.7 Работодатель предусматривает на _____ год следующие квоты рабочих мест:

- _____ рабочих мест для трудоустройства детей работников организации;
- _____ рабочих мест для трудоустройства молодежи, окончившей общеобразовательные школы и профессионально-технические учебные заведения;
- _____ рабочих мест для лиц с пониженной трудоспособностью (инвалидов) и пострадавших на производстве.

3.8 Работодатель обязуется создать _____ дополнительных рабочих мест для приема на работу лиц из числа молодежи. Работодатель ежеквартально информирует работников об имеющихся вакансиях. Работники предприятия имеют право первоочередного замещения вакантных рабочих мест и должностей. Порядок замещения вакансий устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета (вариант: Отказ в заключении трудового договора по вакантной должности не допускается по мотивам, не связанным с деловыми качествами работника).

3.9 Работодатель обязуется при заключении договоров с поставщиками и субподрядчиками включать специальное положение о том, что они обязуются не использовать детский труд вне рамок действующего в РФ трудового права.

3.10. Работодатель обязуется не устанавливать испытание при приеме на работу лиц, не достигших возраста 18 лет.

3.11. Работодатель обязуется осуществлять за счет собственных средств, при приеме на работу лиц в возрасте до 18 лет, предварительный медицинский осмотр и в дальнейшем до достижения возраста 21 года - ежегодный медицинский осмотр.

3.12. Работодатель обязуется создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, в соответствии с действующим законодательством. Лицам, получающим второе образование соответствующего уровня, предоставляются:

_____.

Лицам, обучающимся в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации**,** предоставляются**:** _____

Стороны договорились, что лицам, совмещающим работу с обучением, предоставляются льготы:_____.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);
- прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;
- работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам

выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.(ст.173 ТК РФ)

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней;
- прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования;
- Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;
- работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очно-заочной и заочной формам обучения, в течение 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

По соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели (ст. 174 ТК РФ)

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения государственной итоговой аттестации по образовательной программе основного общего образования на срок 9 календарных дней, по образовательной программе среднего общего образования на срок 22 календарных дня.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда (ст. 176 ТК РФ)

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для нужд организации определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем согласно плану (Приложение №).

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Работникам, проходящим подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством (Приложение №) (ст. 196 ТК РФ)

Работодатель обязуется полностью освобождать от работы по трудовому договору работников, не достигших возраста 18 лет, при заключении ученического договора.

Работодатель обязуется приурочивать по желанию учащихся ежегодные отпуска обучающимся без отрыва от производства ко времени экзаменов.

Работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск _____ дней с сохранением заработной платы (_____ % средней заработной платы).

Работникам, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются оплачиваемые в установленном порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы: _____

_____

Работодатель обязуется устанавливать по просьбе работников, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда: продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы – где производственные условия допускают такую возможность.

Работодатель в срок до _____ определяет, с учетом мнения профсоюзного комитета, порядок оплаты труда квалифицированных рабочих и специалистов, проходящих переподготовку и повышение квалификации для замещения новых и вакантных рабочих мест.

Работодатель обязуется в период ученичества устанавливать стипендии ученикам, не достигшим возраста 18 лет в размере _____ руб. (не ниже минимальной заработной платы, установленной в организации).

3.13. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 3 месяца, представлять в профсоюзный комитет проекты приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства.

О возможном массовом высвобождении работников работодатель информирует соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, а также службу занятости не менее чем за три месяца.

Стороны договорились, что применительно к данной организации высвобождение является массовым согласно критериям, установленных в отраслевых соглашениях)

Работодатель обязуется производить при необходимости сокращение численности работников по возможности за счет ликвидации вакансий, увольнения временных, сезонных работников, не привлекать к работам иностранных граждан.

Стороны договорились, что в исключительных случаях, если организация испытывает непреодолимые в данный момент трудности экономического характера, работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом может временно приостановить работу отдельных подразделений без проведения мероприятий по сокращению численности или плата работников, оформив это как простой по вине работодателя.

Стороны договорились, что преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов помимо лиц, указанных в законодательстве, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии):
- проработавшие на предприятии свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16 лет;
- отцы, воспитывающие детей до 16 лет без матери;
- получившие в организации трудовое увечье;
- инвалиды детства, если по состоянию здоровья они могут продолжать работу.

Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют при прочих равных условиях, преимущественное право на занятие открывшихся в течение года в организации вакансий и тем самым на возвращение в организацию.

Беременные женщины и женщины, имеющие детей до 3 лет (вариант: одинокие при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет), а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе

работодателя, кроме случаев полной ликвидации организации. В этом случае работодатель (или правопреемник организации) обязан принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности трудоустроить с учетом пожеланий уволенного и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью.

Расторжение трудового договора без принятия указанных мер не допускается.

Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов лица, попадающие под сокращение, должны быть предупреждены об увольнении письменно не менее чем за 3 месяца.

При увольнении работника по сокращению штатов выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

- для лиц, проработавших в организации свыше 10 лет, _____ % среднего месячного заработка;
- для лиц, проработавших в организации от 5 до 10 лет, _____ % среднего месячного заработка.

Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

Работодатель обязуется в течение _____ месяцев доплачивать за счет средств организации _____ % минимальной оплаты труда к пособию, выплачиваемому уволенным работникам, проработавшим в организации не менее 10 лет и получившим статус безработного.

Работодатель обязуется в течение _____ месяцев при условии отказа в соответствующих выплатах из местного бюджета и фонда занятости:

- предоставлять уволенным работникам дотацию за пользование жильем и коммунальными услугами в размере _____ % стоимости;
- возмещать уволенным работникам расходы за пользование общественным транспортом в размере _____ % стоимости;
- выдавать кредит на льготных условиях для открытия собственного дела в общей сумме _____ рублей.

Стороны договорились о сохранении за работниками, уволенными с предприятия по сокращению численности или штата, в течение _____ лет права пользования услугами социально-культурной сферы организации, а также права на получение жилья.(2.28-2.40 ст. 180 ТК РФ)

3.14. Порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам поощрения и взыскания и др. регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к данному договору (Приложение №) (ст.190 ТК РФ)

3.15. Работодатель обязан создавать работникам условия, необходимые для соблюдения дисциплины труда, в т.ч. обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей: обеспечивать бытовые нужды работников и т.д.

Работодатель не вправе привлекать к дисциплинарной ответственности работника (при установлении причины дисциплинарного проступка) в случае, если он не обеспечил работнику необходимые условия дли исполнения трудовых обязанностей.

3.16. Стороны договорились об организации и проведении ежегодного Конкурса производственного мастерства «Лучший по профессии» в соответствии с разработанным и утвержденным Положением о конкурсе.

Работодатель обязуется создать призовой фонд в целях поощрения номинантов Конкурса.

3.17. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии и т.д.) (ст.191 ТК РФ)

Рабочее время и время отдыха

3.18. Режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета (Приложение № _), а также графиками сменности (Приложение № __), составленными с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Графики сменности доводятся до сведения Работников не менее чем за __ (указать месяц или больший срок) до их введения в действие (ст. ст. 100, 103, 190 ТК РФ).

При регулировании рабочего времени стороны исходят из того, что нормальная его продолжительность не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, устанавливается коллективным договором.

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Список производств, цехов профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и прикладывается к коллективному договору. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается (ст. 92 ТК РФ):

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

3.19. Сокращение продолжительности рабочего времени, предусмотренное законодательством и настоящим коллективным договором, устанавливается без уменьшения размера оплаты труда.

Индивидуальная продолжительность рабочей недели может равномерно или неравномерно распределяться на пять рабочих дней с понедельника по пятницу.

В отдельных случаях она может распределяться на несколько недель. Баланс рабочего времени при этом должен быть отрегулирован в течение не более 3 месяцев.

Работник может быть привлечен к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании письменного приказа (распоряжения) руководителя с учетом мнения (или по согласованию) Профсоюзного комитета (ст. 113 ТК РФ).

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд (ст.111 ТК РФ).

3.20. В непрерывных производствах, где режим рабочего времени не может быть организован по графикам пяти - или шестидневной рабочей недели, применяются графики сменности, обеспечивающие непрерывную работу персонала сменами равной продолжительности, регулярные выходные дни для каждого работника, время отдыха не менее двойной продолжительности смены, порядок предоставления отгулов за переработку.

Указанные графики являются приложением к коллективному договору (ст.103 ТК РФ)

3.21. Работодатель ведет учет рабочего времени и принимает все меры к тому, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

3.22. Стороны пришли к соглашению о необходимости утвердить перечень работ, на которых допускается разделение дня на части. Перечень работ с указанием количества работников прилагается к коллективному договору.

3.23. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке выходного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, когда праздничному дню предшествует выходной день в соответствия с графиками, а также в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

Границы рабочего времени 31 декабря устанавливаются до 14 часов. Выпавшее таким образом рабочее время компенсируется почасовой оплатой без надбавок и премий.

3.24. Стороны установили, что безусловное право на работу по неполному рабочему времени помимо лиц, для которых эти вопросы решены законодательством, имеют также лица, частично утратившие профессиональную трудоспособность, _____.

Работодатель обязуется в недельный срок установить запрашиваемый заявителем режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели. Применение такого режима не влечет каких-либо ограничений прав работника (продолжительность отпуска, исчисление трудового стажа и др.). Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, сокращенное рабочее время может применяться по заявлению работника:

- для женщин, имеющих детей до 8 лет;
- лиц, частично утративших на производстве трудоспособность.

Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель обязуется установить для женщин, имеющих детей в возрасте до _____ лет сокращенную часовую неделю без уменьшения заработной платы.

3.25. Стороны договорились, что сверхурочные работы, т.е. работы сверх установленной продолжительности рабочего времени, могут проводиться по инициативе работодателя лишь с учетом мнения профсоюзного комитета, с согласия работника и с соблюдением ограничений, предусмотренных законодательством.

3.26. Стороны признают работу в вечернее и ночное время неблагоприятной для человека и подлежащей как компенсации в денежном выражении, так и регламентации возможностей по использованию работников в это время.

Вечерней признается работа с 16 до 22 часов, ночной - с 22 до 6 часов. Помимо компенсаций и ограничений, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором, работа в вечернее и ночное время может быть ограничена работникам по медицинским показаниям.

Продолжительность работы в ночное время сокращается на один час с соответствующим сокращением нормальной продолжительности рабочего времени. Это правило также распространяется на работников, которым уже установлена сокращенная продолжительность рабочего времени по иным основаниям.

На непрерывно действующих производствах и на отдельных видах работ, где по условиям производства (работы) невозможно сокращение продолжительности ежедневной работы в ночное время, переработка компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха.

Работодатель обязуется не допускать к работе в ночное время и к сверхурочным работам работников, не достигших возраста 18 дет.

3.27. Служебной командировкой признается выполнение работ вне постоянного места работы и жительства. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (ст.168 ТК РФ)

Время нахождения в пути, связанное с командировками, считается рабочим временем.

3.28. При переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику:

расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);

расходы по обустройству на новом месте жительства. (ст.169 ТК РФ)

3.29. Работники, которые не должны находиться в организации, но обязанные быть готовыми прибыть на работу по вызову работодателя, получают за это денежное вознаграждение в размере _____.

Устанавливаются следующие профессии работников, которые обязаны прибыть на работу по вызову:

- работающие на конвейерах;
- работники ремонтных и аварийных служб;
- специалисты по охране труда, экологии.

Продолжительность нахождения в готовности определена в 3 часа после начала смены для работающих на конвейерах, для других работников по отдельному, согласованному с профсоюзным комитетом графику.

3.30. Стороны договорились, что работа, в выходные дни возможна лишь в случаях и с соблюдением ограничений, предусмотренных законодательством, а также с согласия работника.

Работа в выходной день компенсируется двойной оплатой или предоставлением другого дня отдыха в течении _____ (указать срок).

Привлечение к работе в праздничные дни компенсируется двойной оплатой. Помимо этого стороны договорились о предоставлении за работу в праздничный день другого оплачиваемого дня отдыха в ближайшие две недели.

3.31. Время на переодевание, умывание, а также перерыва на завтрак, обед не входит в продолжительность рабочего времени. На производствах, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены без вычетов из заработной платы.

Перечень таких производств и работ, порядок и место приема пищи устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и прикладываются к коллективному договору (Приложение №)

Стороны договорились о необходимости на отдельных видах работ предоставлять работникам в течение рабочего времени внутрисменные перерывы, а также специальные перерывы для обогревания и отдыха, обусловленные технологией и организацией производства и труда.

Виды таких работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов прилагается к коллективному договору (Приложение №).

3.32. Стороны, исходя из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается

работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета, обязуются до 15 декабря утвердить и довести до сведения работников график ежегодных отпусков.

Продолжительность основного ежегодного отпуска для всех категорий работников не может быть менее 28 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

Работник должен быть извещен под роспись о времени начала отпуска за две недели до его начала.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

Запрещается непредставление и неиспользование отпуска в течение двух лет подряд.

Работодатель устанавливает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по письменному заявлению беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата дополнительных выходных дней производится в размере и порядке, которые установлены действующим законодательством

Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может оформить соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы .

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем (Перечень Приложение №) (ст.116 ТК РФ) .

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого), регионального соглашений с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого), регионального соглашений а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением (установить здесь порядок ст. 117 ТК РФ).

Стороны договорились установить и оплачивать за счет средств на оплату труда дополнительные отпуска:

- за работу во вредных и тяжелых условиях труда _____ рабочих дней;
- за работу по графику непрерывной рабочей недели при многосменном режиме работы _____ рабочих дней (календарных дней);
- за достижение высоких результатов в труде _____ рабочих дней (календарных дней);
- за выполнение особо важных и особо сложных работ _____ рабочих дней (календарных дней);
- за работу с ненормированным рабочим днем _____ рабочих дней (календарных дней)(ст.119 ТК РФ).

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем Приложение №(ст.101 ТК РФ).

Эти отпуска суммируются с минимальным отпуском 28 календарных дней.

Стороны договорились разрешать женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет, по их просьбе использование ежегодных отпусков в летнее или удобное для них время, а отпусков без

сохранения заработной платы продолжительностью _____ (3-4) недели в период, когда позволяют производственные условия.

Стороны согласились предоставлять сверх установленной продолжительности социальные отпуска:

- по беременности и родам ____ календарных дней;
- по уходу за малолетними детьми (до _____ лет) _____ календарных дней;
- работникам, имеющим детей (до_____ лет) _____ календарных дней;
- работникам, имеющим детей младшего школьного возраста, один день в День знаний - 1 сентября;
- в связи с обучением _____ календарных дней;
- творческие отпуска _____ календарных дней.

Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета в порядке поощрения может предоставлять отдельным работникам дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за полную отработку годовой нормы рабочего времени, т.е. лицам, не имеющим в течение года общих заболеваний, _____ рабочих дней (календарных дней);
- за _____ рабочих дней (календарных дней).

Указанные отпуска могут суммироваться с ежегодным отпуском или по желанию работника предоставляться отдельно. Суммирование этих отпусков допускается не более чем за 2 года. Компенсация при увольнении за неиспользованные поощрительные отпуска не выплачивается.

Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения (с сохранением) заработной платы помимо случаев, предусмотренных - законодательством, также в связи:

- со свадьбой самого работника _____ дней:
- свадьбой детей_____ дней:
- смертью близких _____ дней;
- рождением ребенка _____ дней:
- переездом на новое место жительства _____ дней;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 8 (10-12) лет _____ дней;
- в других неординарных случаях по договоренности между работниками и работодателем;

Отпуск по заявлению работника переносится на другой срок, если ему своевременно не была произведена оплата за время отпуска.

производить оплату отпуска не позднее, чем за __ дней (указать не менее трех дней) до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ). В случае не своевременной оплаты за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо если работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, перенести по письменному заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

Оплата труда

3.33. Стороны договорились проводить политику оплаты труда, ориентированную на увеличение реальной заработной платы и опережающую индексацию не менее чем на _____ % выше роста потребительских цен в среднемесячном исчислении.

Утвердить Положение об оплате труда и материальном поощрении (далее Положение) и ввести его в действие с «____»_____ г.

Все возникающие вопросы в области оплаты труда, которые не урегулированы Положением об оплате труда и настоящим договором, решаются в строгом соответствии с действующим законодательством путем переговоров и согласований с профкомом.

Оплачивать труд Работников на основе Положения о системах оплаты труда, включающего размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) не ниже минимального размеры оплаты труда, которое принимается Работодателем по согласованию с Профсоюзным комитетом и является неотъемлемой частью данного коллективного договора (Приложение №____) ;

(ст.135 ТК РФ).

Производить начисление и выплату стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат) согласно Положению, принятому с учетом мнения Профсоюзного комитета (Приложение № ____);

Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

- в федеральных государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (перечислить акты)
  О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений см. постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583
- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (перечислить акты)
- в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (перечислить акты)

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (ст. 144 ТК РФ).

Стороны пришли к заключению, что законодательно устанавливаемый минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не обеспечивает даже физическое выживание работников, не говоря уже о сохранении работоспособности.

По соглашению сторон минимальная оплата труда на предприятии устанавливается на уровне _____ (не ниже размера минимальной заработной платы, определенного региональным соглашением, отраслевым соглашением).

В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

Минимальная оплата труда на предприятии в связи с сезонным колебанием цен снижению не подлежит.

Заработная плата каждого работника предприятия зависит от его личного трудового вклада и качества труда и максимальным размером не ограничивается.

Запрещается какая-либо дискриминация при установлении и изменении размеров заработной платы и других условий оплаты труда.

Стороны договорились о введении следующей системы оплаты- труда:

Вариант 1:

Оплата труда руководителей подразделений и служб, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов. Каждому конкретному работнику размер должностного оклада определяется работодателем, но он не может быть ниже предусмотренного схемой должностных окладов, предусмотренной в Положении.

Оплата труда рабочих производится в соответствии с присвоенными им квалификационными разрядами (ст. 143 ТК РФ)

Присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов рабочим и тарификация работ проводится в соответствии с общими положениями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 31.01.85 г. с последующими дополнениями и изменениями.

Оплата труда рабочих-повременщиков производится на основе тарифных ставок, устанавливаемых по тарифным коэффициентам к минимальной оплате труда.

Оплата труда рабочих-сдельщиков производится по расценкам, устанавливаемым на каждую фактически выполняемую работу.

Вариант 2:

Оплата труда всех работников производится на основе тарифной сетки.

Тарифная ставка первого разряда устанавливается на уровне минимальной оплаты труда, установленной настоящим договором.

Введение, замена и пересмотр норм труда (нормы выработки времени, нормированные задания, должностные обязанности) производится работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета один раз в год после реализации организационно-технических мероприятий, обеспечивающих ритмичность выпуска продукции и выполнения работ, улучшения материально - технического снабжения, условий труда.

3.34. Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены по решению работодателя ранее предусмотренного срока, если они перевыполняются за счет применения работниками каких-либо приспособлений, рациональных приемов, сноровки, высокой квалификации, профессионального опыта.

Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

3.35. При работе в производствах (при выполнении работ) в условиях, отличающихся от нормальных, производится доплата в размере:

Рабочим, занятым на участках_____, где труд наиболее интенсивен, устанавливаются доплаты к тарифной ставке в размере _____ %.

Труд рабочих-повременщиков оплачивается по фактически выполняемой работе, но не ниже тарифной ставки того разряда, который присвоен ему по основной работе.

Труд рабочих-сдельщиков оплачивается по расценкам, устанавливаемым на каждую фактически выполняемую ими работу. Работодатель обязуется предоставлять каждому из них работу, тарифицируемую не ниже разряда, который присвоен рабочему. В противном случае при индивидуальной оплате труда рабочему выплачивается разница между его тарифной ставкой и тарифной ставкой, по которой расценивается выполненная работа (межразрядная разница).ст 149 ТК РФ)

Работодатель обязуется производить доплаты работникам, не достигшим возраста 18 лет, работающим повременно и имеющим сокращенную продолжительность рабочего времени, до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Работодатель обязуется производить доплаты работникам, не достигшим возраста 18 лет, работающим сдельно до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

При совмещении профессий (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам).

Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется соглашением сторон трудового договора, но не может быть менее_____ % тарифной ставки (должностного оклада). ст 149 ТК РФ)

3.36. Работодатель вправе устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы, сложность полученного задания, в связи с разделением рабочего дня (смены) на части, за ненормированный рабочий день и т.д.

Размеры надбавок определяются работодателем, но не могут быть менее _____ % тарифной ставки, должностного оклада.(ст 149 ТК РФ)

Стороны пришли к соглашению о введении семейных надбавок к тарифным ставкам, должностным окладам одному из работающих родителей на каждого ребенка в зависимости от стажа работы (как вариант - за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия):

- 0-3 лет - 10%:
- 3-7 лет - 20%;
- 7-12 лет - 30%;
- 13 лет и более - 40%.

3.37. Работа в сверхурочное время оплачивается в размере (рекомендуется не ниже, чем в двойном размере).

За каждый час работы в вечернюю смену производится доплата в размере _____ %. в ночную смену - в размере _____ % тарифной ставки, должностного оклада (рекомендуется не ниже чем полуторная часовая ставка) (ст. 149, 151, 154 ТК РФ)

Рабочим-повременщикам при работе в ночную смену сверх доплат за работу в вечернюю и ночную смены производится доплата в размере одной часовой тарифной ставки в связи с сокращением времени работы в ночную смену на один час.

3.38. Стороны пришли к соглашению, что во всех случаях невыполнения норм выработки, выпуска бракованной продукции, имевших место не по вине работника, что определяется работодателем и профсоюзным комитетом совместно, а также на весь период освоения нового производства, сохраняется средняя заработная плата.

Во всех этих случаях, имевших место по вине работника, оплата труда производится в соответствии с законодательством.

3.39. Стороны договорились, что оговоренный трудовым договором работника размер месячной заработной платы является гарантированным и в случае, если работник трудится менее установленной настоящим коллективным договором продолжительности рабочей недели, а сокращение рабочего времени произошло по инициативе работодателя.

3.40. Оплата неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, установленных в соответствии с законодательством или настоящим договором по инициативе работника, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

3.41. При переводе работника на другую работу в связи с повреждением здоровья (профессиональное заболевание, увечье) по вине работодателя работнику выплачивается разница между прежней месячной заработной платой и заработком на новой работе.

3.42. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с настоящим договором (ст.134 ТК РФ).

Стороны договорились о компенсации дополнительных расходов из-за повышения цен на товары и услуги в том случае, когда рост цен превышает _____, % (порог индексации).
Вариант 1: индексация производится через_____ мес. (например, через 3 месяца);
Вариант 2: индексация производится сразу после повышения потребительских цен сверх порога индексации.

Повышенный в связи с индексацией должностной оклад (тариф) определяется путем умножения оклада (тарифа) на индекс потребительских цен.

3.43. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца (еженедельно) _____ числа каждого месяца.

3.44. Работникам, которые выполняют задание работодателя вне места постоянной работы (находятся в длительной служебной командировке, производят работы на территории заказчика и т.п.), работодатель обязуется своевременно перечислять заработную плату по используемым для этих целей каналам связи за счет организации.

За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за _____ дней до начала отпуска.

Заработная плата выплачивается в месте выполнения работы работниками.

Вариант: Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке (ст.136 ТК РФ)

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере _____ (не ниже одной трехсотой) действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя (ст.236 ТК РФ);

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. О месте нахождения работника в период приостановки им работы по данному основанию стороны социального партнерства договариваются самостоятельно.

Оплата за все время приостановки работы производится из расчета не ниже двух третей средней заработной платы.

В случае банкротства или ликвидации организации заработная плата и другие причитающиеся выплаты производятся из резервного фонда. Стороны согласились сформировать резервный фонд из расчета кратного размера среднемесячной заработной платы на каждого работающего, проиндексированной в соответствующем порядке.

Работникам предприятия выплачивается вознаграждение по итогам годовой работы и за выслугу лет в соответствии с Положениями, прилагаемыми к настоящему коллективному договору.

Выплата заработной платы производится только в денежной форме.
Вариант: Выплата заработной платы может производиться в неденежной форме, но не более _20_____ % от общей суммы заработной платы.

Исчисление среднего заработка производится исходя из фактически начисленной работнику заработной платы и фактически отработанного им времени за _____ месяцев, предшествующих моменту выплаты.

Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате (форма расчетного листка прилагается к данному договору).

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад)(ст.112 ТК РФ).

3.45. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет ___% процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не менее 4 %. (ст. 147 ТК РФ)

4. Условия труда, охрана труда и экологическая безопасность

4.1. Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации. Ответственность за состояние условий и охраны труда в организации берет на себя работодатель.

Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

4.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.
- финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.3. Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, состоянии экологической обстановки в организации и санитарно-защитной зоне, режимах труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты. Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

4.4. Работодатель разрабатывает природоохранные мероприятия по снижению вредных выбросов в окружающую природную среду, по выводу (замене) вредных технологий, обеспечивая улучшение экологической обстановки в микрорайоне и в регионе в целом. Участвует в мероприятиях, проводимых органами исполнительной власти, общественными организациями, в Днях защиты от экологической опасности.

4.5. Работодатель обязуется заключить договоры на вывоз и утилизацию отходов потребления и отходов производства, включая ртутьсодержащие приборы, лампы, источники ионизирующих излучений.

4.6. Работодатель обязуется разрабатывать стандарты безопасности труда по объектам и оборудованию, не имеющим государственных или отраслевых стандартов ССБТ. Контроль за точным соблюдением стандартов безопасности труда возлагается на _____.

4.7. Работодатель обязуется осуществить комплекс мероприятий по специальной оценке условий труда рабочих мест, завершив эту работу до 20__ года.

4.8. Работодатель и профсоюзный комитет согласились, что в случае нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям труда, нарушения установленных режимов труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания на предприятии, необеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной зашиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнении работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений, поставив в известность непосредственного руководителя.

За время приостановки работы по указанной причине за работником сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

На время приостановки работ в организации, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда нормативных требований по охране труда не по вине работника за ним сохраняется место работы, должность и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.

4.9. Работодатель обязуется на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства в следствие нарушения требований охраны труда

не по вине работника, сохранить за ним место работы и средний заработок или обеспечить бесплатное обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

4.10. Работодатель обязуется в срок до _____ для организации работы по охране труда создать службу охраны труда (привлечь специалистов по охране труда на договорной основе).

4.11. Работодатель и профсоюзный комитет в целях организации сотрудничества по охране труда в срок до _____ создают совместный комитет (комиссию) по охране труда, в который на паритетной основе входят представители работодателя и профсоюза. Положение о комитете (комиссии) утверждается сторонами.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда (ст.218 ТК РФ)

Работодатель обязуется создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, для выполнения возложенных на них функций, предоставлять_____ (часов) в течение рабочей смены, установить дополнительные социальные гарантии (в т.ч. формы материального и морального поощрения, оплата труда или доплаты к должностным окладам за счет организации работникам, являющимся членами выборного профсоюзного органа и освобожденным от основной работы, и другие гарантии), а также сохранить средний заработок на время обучения уполномоченных по специальной программе за счет средств организации или Фонда социального страхования.

4.12. Работодатель обязуется обеспечить приоритетность финансирования Плана (перечня) по улучшению условий и охраны труда согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н
"Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" и других мероприятий коллективного договора, содержащих обязательства по охране труда.

Для проведений мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодатель обязуется выделить в 2___ году _____ рублей, в том числе:

- цех (производство) _____ рублей;
- отдел (участок) _____ рублей и т. д.

Работодатель обязуется также использовать на эти цели дополнительные средства (20 процентов) сумм страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаен на производстве и профессиональных заболеваний, выделяемых региональным Фондом социального страхования в установленном порядке.

Контроль за своевременным расходованием средств по смете и дополнительных средств возложить от работодателя на _____, от профкома на _____.

План мероприятий по охране труда и смета расходов на эти мероприятия прилагаются к коллективному договору.

4.13. Работодатель обязуется не привлекать работников моложе 18 лет к тяжелым работам и работам с вредными или опасными условиями труда в соответствии с Перечнем, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163.

4.14. Стороны согласились разработать и утвердить перечень производств, работ и профессий, при работе на которых выдается бесплатно молоко или другие равноценные продукты (прилагается к коллективному договору).

Работодатель обязуется обеспечить на работах с вредными условиями труда выдачу работникам бесплатно, по установленным нормам, молока или других равноценных пищевых продуктов. На работах с особо

вредными условиями труда - выдачу по установленным действующим законодательством нормам лечебно-профилактического питания.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в регионе (ст.222 ТК РФ)

4.15. Стороны исходят из того, что профком пользуется правом на участие в комиссии по экспертизе (оценке) соответствия новой технологии требованиям охраны труда. В то же время он может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность и здоровье работника. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов.

Заключение независимой экспертизы, проведенной профсоюзом, представляется профкомом работодателю со своим постановлением, в котором излагаются его предложения (мотивированное мнение). Если, вопреки позиции работодателя, государственная экспертиза условий труда подтверждает мнение профкома об отрицательном влиянии условий труда на работоспособность (здоровье) работника, работодатель компенсирует профкому понесенные им затраты в связи с проведением экспертизы. Если предприятие и профсоюзная организация для проведения этой работы не имеют квалифицированных специалистов в этой области - они вправе пригласить по договору стороннюю организацию, имеющую лицензию на этот вид деятельности.

4.16. Стороны устанавливают порядок, при котором работникам вредных и опасных производств, не допустившим нарушений требований безопасности труда в течение года, выплачивается денежное вознаграждение в сумме _____ рублей.

Указанные работники представляются к поощрению руководством цеха, участка, бригады по согласованию с соответствующим профсоюзным органом после обсуждения кандидатуры в трудовом коллективе.

4.17. Стороны договорились, что работодатель по каждому несчастному случаю на производстве образует комиссию с участием профкома по расследованию обстоятельств и причин несчастного случая, разрабатывает мероприятия по предотвращению производственного травматизма.

4.18. Стороны договорились создать:

- комнаты гигиены в цехах (участках) № _____;
- кабинеты психологической разгрузки в цехах (участках) № _____;
- оздоровительные комплексы в цехах (участках) № _____.

4.19. Работодатель обеспечивает обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие профзаболеваний, а также от несчастных случаев на производстве.

Стороны исходят из того, что организация несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей.

Организация выплачивает пострадавшему:

- единовременное пособие в повышенном на _____ % размере по сравнению с предусмотренным действующим законодательством;
- надбавку в размере_____ % среднего месячного заработка сверх полагающихся **пострадавшему** по закону возмещения вреда. Размер надбавки устанавливается с учетом размера (%) потери профессиональной трудоспособности.

Гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие в размере установленной на день выплаты минимальной оплаты труда за _____ лет (не менее чем за 5 дет), а также производит оплату счетов, связанных с погребением.
Работодатель берет на себя обязательство, с согласия **пострадавшего**, обучить его новой профессии в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу.
За время обучения **пострадавшему** выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе независимо от получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья. Если обучение платное, расходы возмещаются работодателем.

Работодатель обязуется возмещать по соглашению с пострадавшим, получившим трудовое увечье, моральный ущерб в денежной или иной материальной форме независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

4.20. Работодатель обязуется обеспечить совместно с профкомом проведение производственного и общественного контроля за состоянием условий и охраны труда и безопасности работ на рабочих местах организации и структурных подразделений.

4.21. Работодатель обязуется обеспечить разработку и выполнение плана мероприятий по подготовке организации к работе в осенне-зимний период.

Работники в области охраны труда обязуются:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
- извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- поддерживать рабочее место в соответствии с требованиями Норм и Правил по охране труда в чистоте и порядке, участвовать в проводимых экологических субботниках;
- в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, имеют право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений;
- вносить предложения по улучшению условий и охране труда на рабочих местах.

5. Социальные гарантии работникам

5.1 Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования. Пенсионный фонд и на обязательное медицинское страхование, а также разработать дополнительные меры по страховой защите работников от неблагоприятных социальных последствий, связанных с хозяйственной деятельностью.

5.2 Работодатель берет на себя следующие расходы на содержание санатория-профилактория: _____, Работникам, занятым на особо вредных работах (в особо вредных условиях труда), в производствах, указанных в Приложении к настоящему коллективному договору, бесплатно предоставляется лечебно- профилактическое питание.

Работодатель обязуется ввести общий профилактический осмотр работающих в течение одного-двух дней с обследованием, диагностикой и необходимыми профилактическими процедурами, в т.ч. осмотры женщин врачами-специалистами.

Работодатель обязуется обеспечить работу медсанчасти организация, выделив на ее финансирование _____ руб.

Работодатель обязуется организовать оказание стоматологической помощи _____ работникам за счет организации и ее дочерних (зависимых) малых предприятий.

5.3 Работодатель обязуется провести негосударственное социальное страхование в сумме _____ рублей на 1 человека, в т.ч. страхование от несчастного случая _____ рублей, медицинское страхование _____ рублей.

Работодатель обязуется:

- своевременно перечислять страховые взносы в ПФ в размере, определенном законодательством;

- в установленный срок представлять органам ПФ достоверные сведения о застрахованных лицах, определенные ФЗ от 01.04.96 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»:
- получать в органах Пенсионного фонда Российской Федерации страховые свидетельства государственного пенсионного страхования, а также дубликаты указанных страховых свидетельств и выдавать, их под роспись работающим застрахованным лицам;
- передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему на предприятии, копию сведений, представленных в орган ПФ для включения в их индивидуальный счет;
- контролировать соответствие реквизитов страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, выданного застрахованному лицу реквизитам документов, удостоверяющих личность работающего;
- не препятствовать работе комиссии профсоюзного комитета по пенсионным вопросам или ее полномочного представителя, обеспечить ее доступ ко всем сведениям, сообщенным работодателем в органы Пенсионного фонда;
- ежегодно совместно с представителями профсоюзного комитета производить ревизию трудовых книжек работников. В случае неправильного оформления трудовой книжки или установления неточных, ошибочных записей по предыдущим местам работы - направлять запросы в соответствующие организации с просьбой подтвердить уточняющим документом записи, вызывающие сомнение;
- в интересах работников регулировать вопросы, связанные с реализацией их прав на досрочное пенсионное обеспечение в связи с работой во вредных и опасных условиях труда, привлекать к этой работе представителей Комитета по труду и социальному развитию г. _____, государственную техническую инспекцию по труду, технических инспекторов профсоюзов.
- по истечении календарного года выдавать работникам копию сведений, представляемых организацией в орган ПФР для включения их в индивидуальный лицевой счет.
- при наличии в организации дополнительных средств или прибыли реализовать право работников на дополнительное пенсионное обеспечение через заключение договора организации с Негосударственным пенсионным фондом.
- в случае отсутствия или искажения сведений в индивидуальном лицевом счете работника по вине работодателя нести материальную ответственность в размере недополученных пенсий в связи с отказом работнику в установлении пенсии или затягиванием рассмотрения вопроса об установлении пенсии органами ПФР.

Профсоюзный комитет:

- участвует в деятельности рабочей группы, созданной на предприятии; по внедрению Федерального Закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»;
- контролирует достоверность сведений, передаваемых работодателем в ПФ по каждому застрахованному лицу;
- оказывает необходимую помощь в организации учебы членов рабочей группы и профсоюзного актива по вопросам внедрения персонифицированного учета.
- организовывает деятельность комиссии профсоюзного комитета по пенсионным вопросам или полномочного представителя профкома.
- контролирует правильность, своевременность и полноту сообщаемых работодателям в органы пенсионного фонда индивидуальных сведений о застрахованных липах, их заработке и стаже, сумме перечисленных страховых взносов, а также трудовом стаже работников.

5.4. Работодатель обязуется выплачивать пособие работникам, уходящим на пенсию, в размере _____ % минимальной заработной платы (тарифной ставки, оклада):

– единовременно в течение _____ месяцев (лет).

Работникам, получающим пособие по временной нетрудоспособности в размере менее среднего заработка, производится доплата до их среднего заработка за счет средств организации.

5.5. Стороны заключают договоры на санаторно-курортное лечение работников, как за счет прибыли, так и за счет средств социального страхования. Путевки за счет прибыли выдаются на льготных условиях за _____% стоимости.

5.6. Работодатель обязуется предоставить работникам, имеющим детей дошкольного возраста, _____ мест в детских садах и _____ мест в детских яслях; предоставлять работникам, имеющим детей в возрасте 7-15 лет, путевки в ДОЛ на льготных условиях. Родителям, имеющим трех или более несовершеннолетних детей, и одиноким матерям (отцам) путевки в ДОЛ предоставлять бесплатно.

Работодатель обязуется производить ремонт, обеспечивать хозяйственное обслуживание, техническую эксплуатацию, улучшать материально-техническую базу детского оздоровительного лагеря и выделять средства на другие расходы, связанные с содержанием лагеря.

Работодатель производит оплату труда сторожей, уборщиков помещений и территории лагеря, других работников, занятых обслуживанием в течение года зданий и сооружений лагеря.

Работодатель берет на себя расходы по оформлению договора аренды земельного участка, на котором расположен лагерь, или по приобретению его в собственность.

При отсутствии на предприятии своего детского оздоровительного лагеря, работодатель обязуется приобретать путевки в ДОЛ для детей сотрудников за счет средств социального страхования и средств предприятия.

5.7. Работодатель обязуется не взымать с родителей плату за содержание детей в детских учреждениях более чем _____ % стоимости путевки.

5.8. Для обеспечения работников жилой площадью, работодатель обязуется построить (купить, профинансировать строительство) в _____ году _____ квартир (домов) общей жилой площадью в _____ тыс.кв.м, выделить для этих целей из средств предприятия _____ рублей. Порядок такого обеспечения устанавливается Приложением к коллективному договору.

Стороны договорились сохранить порядок улучшения жилищных условий для работников, уволенных в связи с сокращением штатов, и течение _____ лет.

Для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, работодатель обязуется выделить в _____ году для предоставления безвозмездных субсидии на строительство и приобретение жилья _____ руб. из средств предприятия. Порядок предоставления субсидий определяется Приложением к коллективному договору.

Стороны договорились, что работодатель выступает гарантом при оформлении работником, являющимся членом профсоюза, кредита в банке на приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством, обучение детей.

5.9. Стороны договорились выделить за счет средств фонда потребления на эксплуатационные нужды жилищно-коммунального хозяйства организации _____ руб., в т.ч. оборудование и содержание рабочих общежитий _____ руб. Произвести капитальный и текущий ремонт жилых домов и объектов соцкультбыта в сроки и объемах согласно приложению. Взимать плату за жилье, коммунальные услуги с граждан, проживающих в ведомственном жилом фонде, в т.ч. и в общежитиях, по действующим ставкам и тарифам в соответствии с региональным законодательством.

5.10. Стороны договорились для работников, членов их семей и пенсионеров, проживающих по договору найма в жилом фонде, находящемся в собственности, предприятия, установить оплату жилья и коммунальных услуг по установленным ставкам и тарифам муниципального жилищного фонда.

5.11. Профком осуществляет общественный контроль за содержанием ведомственного жилищного фонда, в т.ч. общежитий, проведением мероприятий по его сохранности и благоустройству, а также размером оплаты за жилище и коммунальные услуги в указанном фонде.

Работодатель и профком информируют трудовой коллектив о состоянии жилищного фонда и его использовании.

Работодатель обязуется оформлять документацию по бесплатной приватизации жилых помещений в ведомственном жилищном фонде.

Стороны договорились выделить из средств предприятия _____ рублей и направить их на выплату компенсаций малообеспеченным гражданам при оплате жилищно-коммунальных услуг, проживающим в ведомственном жилищном фонде и общежитиях, согласно действующему в регионе Положению о предоставлении компенсаций на оплату жилищно-коммунальных услуг.

5.12. Стороны договорились предоставлять по договору социального найма и во внеочередном порядке жилые помещения работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных нуждающимися в улучшении жилищных условий в установленном порядке.

Для этих целей необходимую жилую площадь из частного жилищного фонда предприятия передать в муниципальную собственность для заселения лицами указанной категории.

Работодатель организует на производстве доступное качественное горячее питание, соответствующее действующим нормам и правилам, в _____ столовых (буфетах) из расчета не менее _____ посадочных мест.

5.13. Для работников, не пользующихся столовой (буфетом), работодатель организует комнаты (места) для приема пищи.

Работникам организации выплачивается дотация на обеды в сумме _____ рублей в месяц (варианты: дотация не всем работникам, а лишь малообеспеченным или многодетным; дотация столовой, с тем, чтобы снизить цены; определяются категории работников, которым питание предоставляется бесплатно и т.п.).

Работодатель обязуется организовать диетическое питание для нуждающихся в нем работников.

Работодатель обеспечивает рабочих ночной и вечерней смены горячим питанием бесплатно (вариант: бесплатно - ночные смены, вечерние со скидкой на _____ % от фактической стоимости питания).

5.14. Работодатель организует бесплатную (с оплатой _____ % стоимости) перевозку работников, занятых в вечернюю и ночную смены, в этих целях до _____ заключает договор с транспортной организацией.

Работодатель возмещает _____ % затрат работников на проезд в пригородном и внутригородском транспорте до места работы.

5.15. Стороны принимают на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками организации и членами их семей. В этих целях: работодатель передает профсоюзному комитету в бесплатное пользование находящиеся на балансе организации объекты культурного, спортивного, туристского и оздоровительного назначения, обеспечивает за свой счет техническую эксплуатацию и хозяйственное обслуживание, включая ремонт, полную или частичную оплату коммунальных услуг указанных объектов, отчисляет профсоюзному комитету денежные средства в сумме _____ рублей на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии со сметой, прилагаемой к коллективному договору.

Работодатель обязуется не допускать перепрофилирования и продажи находящихся в собственности предприятия объектов социальной сферы.

Профсоюзный комитет выделяет средства в сумме _____ рублей на оплату труда работников, ведущих культурно-просветительную и спортивно- оздоровительную работу на подведомственных профсоюзному комитету объектах и непосредственно в организации, контролирует своевременное и целесообразное использование средств в интересах работников и членов их семей.

5.16. Стороны договорились о создании на паритетной основе комиссии по обеспечению прав женщин, защите семьи и детства в составе _____ человек.

5.17. В случае смерти близких родственников (родителей; родителей супруга (ги); мужа; жены; детей) оказывать работникам материальную помощь в размере ___ руб.

В случае отсутствия указанных лиц семьей умершего работника являются лица, проживавшие с умершим работником совместно или осуществлявшие уход за умершим работником, с предоставлением доказательств совместного проживания и (или) ухода.

В случае смерти работника, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, оказывать семье усопшего материальную помощь в следующих размерах : (Указать конкретную сумму).

5.18. При регистрации брака впервые, оказывать материальную помощь одному из супругов в размере _____ руб.

5.19. При достижении пенсионного возраста и увольнением с предприятия(организации) в течении 2-х месяцев оплачивать за счет средств Работодателя на основании личного заявления и на выбор работника страхование от укуса клещей, геморрагической лихорадки и т.д.

6. Молодежная политика

6.1. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет. Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 30 лет, закончившие с отрывом от производства полный курс обучения в высших учебных заведениях и поступившие на работу в организацию по профилю полученной специальности в течение трех месяцев непосредственно после окончания учебного заведения (первое образование). Статус молодого специалиста исчисляется тремя годами с момента заключения трудового договора с работодателем.

В течение трёх лет с момента заключения трудового договора не увольнять молодого специалиста по причинам, связанным с сокращением штата или численности работников.

6.2. Работодатель обеспечивает квотирование рабочих мест для трудоустройства:

- лиц, моложе 18 лет;
- молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения.

6.3. Работодатель устанавливает по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочих смен, гибкие (скользящие) графики работы и т.п.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность с оплатой за фактически отработанное время.

6.4. Работодатель, исходя из потребностей организации, направляет молодых работников на учебу с отрывом от производства на договорной основе, за счет финансовых средств организации.

6.5. Работодатель и Профком признают работу с молодежью одним из приоритетных направлений в своей деятельности.

6.6. Совет молодежи является молодежной организацией.

6.7. План работы с молодежью утверждается ежегодно приказом Работодателя и Профкомом.

6.8. В рамках реализации молодежной политики в организации Работодатель и Профсоюзная организация обязуются:

- содействовать деятельности молодежи в повышении эффективности работы предприятия (организации);
- содействовать формированию корпоративного духа у молодежи;
- создавать условия для скорейшей адаптации молодых работников и принимать меры по их закреплению в коллективах;
- создавать условия для развития технического и инновационного потенциала;
- содействовать повышению квалификации и карьерному росту;
- содействовать созданию условий для организации здорового образа жизни и организации культурно-массовой работы.

6.9.Деятельность Совета молодежи регламентируется Положением «О Совете молодежи», утвержденным приказом Работодателя.

6.10.Материальное и нематериальное стимулирование молодых работников предприятия (организации) осуществляется в соответствии с Положением «О материальном и нематериальном стимулировании молодых работников», утвержденным приказом Работодателя с учетом мотивированного мнения профсоюза.

Оказывать материальную помощь, на основании личного заявления, в размере (например: величины прожиточного минимума в Удмуртской Республике для трудоспособного населения) гражданам, работавшим до призыва на военную службу и принятым на предприятие (в организацию) в течении года впервые после увольнения с военной службы.

Выплачивать единовременные выплаты поступающим на работу впервые выпускникам учебных заведений:

- высшего профессионального образования – не менее___ руб;
- среднего профессионального образования - не менее ___ руб;
- начального профессионального образования – не менее_____ руб

6.11. Профком обязуется:

- содействовать разработке и реализации плана работ с молодежью предприятия (организации);
- включать в состав Профкома члена Совета молодежи, являющегося членом профсоюза.

6.12. Работодатель за счет собственных средств организации производит доплаты работникам в возрасте до восемнадцати лет до уровня оплаты труда работников соответствующей категории при полной продолжительности ежедневной работы.

6.13. Работодатель предоставляет оплачиваемый отпуск до 3 дней при бракосочетании с сохранением заработной платы.

6.14. Работодатель осуществляет выплату материальной помощи молодым работникам:

- впервые вступившим в брак;
- при рождении ребенка;
- призываемым в армию;
- принятым на прежнее место работы после прохождения военной службы по призыву (в течение года впервые после демобилизации).

6.15. Работодатель устанавливает в повышенном, по сравнению с законодательством, размере денежные выплаты матерям на каждого ребенка со дня его рождения до достижения им возраста трех лет, независимо от даты выхода на работу.

6.16. Работодатель предоставляет:

- 1 сентября дополнительный оплачиваемый день отдыха одному из родителей, дети которых идут в первый класс;
- очередной отпуск по желанию в сентябре родителям, дети которых идут в первый класс;
- оплачиваемый отпуск 3 дня отцу при рождении ребенка.

6.17. Работодатель выделяет беспроцентные краткосрочные ссуды на приобретение товаров длительного пользования молодым семьям, если оба супруга работают на предприятии (одна ссуда на одну семью).

6.18. Работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией организуют наставничество в организации и предусматривают меры для стимулирования наставников.

6.19. Работодатель предоставляет молодым работникам общежитие на договорной основе.

6.20. Работодатель предоставляет ссуды молодым работникам на приобретение жилья.

6.21. Работодатель предоставляет членам молодежного совета (комиссии) по представлению профсоюзного комитета свободное от основной работы время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей.

6.22. Первичная профсоюзная организация вносит работодателю предложения по реализации и улучшению молодежной политики организации.

6.23. Первичная профсоюзная организация представляет свое мотивированное мнение при определении работодателем форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей.

6.24. Первичная профсоюзная организация содействуют формированию молодежного совета (комиссии) организации.

6.25. Первичная профсоюзная организация участвует в проводимом рабо-тодателем шефстве над специальными учебными заведениями, готовящими работников для предприятий, организуют и проводят тематические встречи с учащимися.

6.26. Первичная профсоюзная организация и работодатель изучают, обобщают и распространяют опыт реализации молодежной политики.

6.27. Стороны совместно содействуют работе молодежного совета (комиссии).

6.28. Стороны совместно ежегодно проводят научно-практические конференции молодых специалистов, конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, конкурсы молодых работников по актуальным проблемам деятельности организации.

6.29. Стороны совместно организуют и проводят спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

6.30. Стороны обязуются способствовать адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, проводить конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой работник» и «Лучший молодой специалист». Предусматривать в положениях о конкурсах

присвоение победителям конкурсов более высоких квалификационных разрядов, повышение окладов, выплату денежных премий и иных стимулирующих выплат, развивать институт наставничества (доплата к окладу (ставке) наставника не менее____ процентов); проводить смотры-конкурсы «Лучший наставник молодежи»;

7. Гарантированность положения профсоюза

7.1. Работодатель представляет профсоюзному комитету бесплатно на территории организации необходимые помещения _____ (указать какие) со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного комитета; для проведения собраний (конференций) работников, профсоюзных собраний (конференций), хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

Работодатель предоставляет профсоюзному комитету бесплатно транспортные средства, средства связи, оргтехнику и необходимые нормативные правовые документы.

Работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу иди увольнению по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного органа, членом которого они являются, а руководители указанных органов - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа (ст.374 ТК РФ)

Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на время краткосрочной профсоюзной учебы, а также для участия в качестве, делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, участия в работе их выборных органов в общей сложности не более _____ часов в год.

Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения текущих общественных обязанностей:

- председателю профкома _____ часов в месяц;
- членам профкома, включая уполномоченного по охране труда, членов комиссии (уполномоченного) по социальному страхованию, _____ часов в месяц;
- председателям профсоюзных органов в подразделениях, включая уполномоченных по охране труда, социальному страхованию, _____ часов в месяц.

Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами, гарантиями и льготами, предусмотренными настоящим коллективным договором, как и другие работники предприятия.

Работодатель обязуется обеспечить гарантии освобожденным профсоюзным работникам, предусмотренные федеральным законодательством.

Работодатель на основании личных заявлений работников - членов профсоюза обеспечивает на безвозмездной основе отчисление членских профсоюзных взносов в размере _____% из заработной платы и их перечисление профсоюзу через бухгалтерию организации.

Работодатель на основании личных заявлений работников не членов профсоюза обеспечивает на безвозмездной основе ежемесячное перечисление на счет профсоюза денежных средств в размере _____ % от заработной платы работников.

Профсоюзный комитет может беспрепятственно проводить работу но выявлению социально-экономических интересов работников, организовывать для этого социологические опросы, проводить анкетирование, собирать вне рабочего времени совещания, встречи, собрания различных групп работников. Работодатель обязуется способствовать проведению этой работы, по просьбе профсоюзный комитета обязательно принимать участие в работе собраний.

Профсоюзный комитет имеет право на бесплатную, достоверную и полную информацию по любому вопросу, связанному с использованием труда и социальным положением работников. Работодатель обязуется предоставлять такую информацию профсоюзному комитету в согласованные сторонами сроки. По просьбе профсоюзного комитета информация должна предоставляться в письменном виде.

Перечень сведений, составляющих коммерческою тайну, определяется работодателем.

Не могут составлять коммерческой тайны и беспрепятственно предоставляться по требованию работников и профсоюзного комитета сведения, перечисленные в приложении к настоящему коллективному договору.

Вариант: Работодатель признает право профсоюзного комитета на информацию по социально-экономическим вопросам, в т.ч. составляющих коммерческую тайну. Профсоюзный комитет обязуется эти сведения не разглашать.

В случае необходимости профсоюзный комитет вправе запросить у работодателя объяснение о причинах (аргументах) принятия им того или иного решения в сфере действия коллективного договора. Срок предоставления ответа на запрос согласовывается сторонами.

Профсоюзный комитет пользуется правом на проведение экспертиз (проверок) состояния использования труда, социального положения работников. Он вправе принимать участие в экспертизах (проверках) по этим вопросам, включая в экспертные комиссии своих представителей.

Профсоюзный комитет пользуется правом представительства интересов работников при разрешении трудовых споров. С этой целью работники могут беспрепятственно приглашать для консультаций по этим вопросам и защиты своих интересов представителей профсоюзного комитета.

Стороны договорились в срок до _____ образовать комиссию по трудовым спорам.

Стороны договорились, что оплата труда председателя профсоюзного комитета производится за счет средств организации в размере_____ рублей ежемесячно.

Работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный орган организации, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, другая равноценная работа (должность) в той же организации.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы работодатель сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации на срок до одного года.

8. Заключительные положения

Коллективный договор заключен на 2025-2027 гг. и вступает в силу с 15.09.2025 г.

Расторжение коллективного договора в одностороннем порядке не допускается.

По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не продлят срок действия настоящего с возможными изменениями и дополнениями.

При необходимости приведения положений договора в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда и жизни работников, в коллективный договор могут вноситься соответствующие изменения и дополнения.

Изменения и дополнения коллективного доктора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. Профсоюзный комитет обязуется в течение трех месяцев после смены собственника имущества организации начать коллективные переговоры о продлении действия настоящего коллективного договора или заключении нового.

Для урегулирования разногласий стороны используют примирительные процедуры, предусмотренные законодательством.
В период действия настоящего договора, при условии его выполнения, работники обязуются не проводить забастовку, бойкот, пикетирование и другие действия, направленные на перерыв в работе.

Указанные мероприятия проводятся только в порядке и по основаниям, предусмотренным законом. За проведение незаконной забастовки виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

При невыполнении какого-либо пункта колдоговора или внесения изменений в колдоговор созывается комиссия по ведению коллективных переговоров в составе лиц от работодателя и профорганизации. Состав комиссии утверждается приказом Работодателя (для членов комиссии от работодателя) и решением профкома (для членов комиссии от работников). Комиссия собирается в трехдневный срок заинтересованной стороной после поступления информации о невыполнении пункта колдоговора или внесения изменений. Комиссия обсуждает причины срыва положения колдоговора, вырабатывает меры по его выполнению, устанавливает новые сроки и материальную ответственность сторон за срыв соглашения. Выработанные изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в соответствии с действующим законодательством.

Трудовые споры между работником и работодателем рассматриваются комиссией по трудовым спорам.

Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора, либо работодатель уклоняется от примирительных процедур, не выполняет соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора, то работники или их представители вправе организовать забастовку.

За время участия в забастовке работникам производятся компенсационные выплаты в размере _____ (вариант: не ниже двух третей средней заработной платы).

Работникам, не участвующим в забастовке, но в связи с ее проведением, не имевшим возможности выполнять свою работу, оплата простоя производится в размере_____ (вариант: не ниже двух третей средней заработной платы).

Лица, участвующие в переговорах и примирительных процедурах в качестве представителей сторон освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет предприятия на срок не более 3 месяцев в году.

Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение _____ дней после подписания посредством (газета, инфостенд, сайт, брошюра, буклет и т.д.).

Работодатель обязуется знакомить с коллективным договором всех вновь принимаемых на работу до заключения с ними трудового договора.

Стороны раз в полугодие (квартал, ежегодно) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) работников. С отчетом выступают лица с обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

Контроль за исполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами, а также от имени профсоюзного комитета правовыми инспекциями труда территориальной профсоюзной организации и Регионального профсоюзного объединения.

От Работодателя
Директор Бузуртанова Айшет Абубакаровна

От работников МКУДО «ЦТДиЮ Сунженского муниципального района»

Председатель Профсоюзной организации

Зарегистрирован в _____
«_____»_____ г.
Рег. №_____